

## Семинар: Построение систем оценки и мотивации персонала

Курсы по обучению «Управление персоналом»

Москва    16 академических часов    Семинары и тренинги

### Программа обучения

#### **МЕСТО ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ**

- Оценка результатов качества работы
- Оценка знаний, квалификации и компетенции
- Оценка деловых и личных качеств работников
- Оценка потребностей в обучении
- Формирование резерва на выдвижение (кадрового резерва)
- Оценка деловых и личных качеств
- Оценка при планировании сокращений персонала

#### **РАЗРАБОТКА МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ**

- Термины: Квалификация, Знания, Умения, Компетенция работников
- Показатели уровня квалификации указанные в профессиональном стандарте
- Модель Выделение компетенций исходя из актуальных задач в должности. Выделение специфических компетенций
- Методы создания модели компетенций. Профстандарт. Профессиограмма. Интервью Репертуарные решетки
- Метод критических инцидентов. Фокус группы
- Модель компетенций: Три кластера модели компетенций
- Профиль компетенций. Этапы разработки модели компетенций
- Выделение специфических компетенций: Интервью. Работа с экспертами. Библиотеки компетенций. Метод репертуарных решеток
- Анализ рабочей задачи. Прямое наблюдение

#### **ИЗМЕНЕНИЕ ПРОЦЕДУРЫ АТТЕСТАЦИИ (ОЦЕНКИ) В СВЯЗИ С ВНЕДРЕНИЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**

- Использование профессиональных стандартов в области оценки и аттестации персонала
- В каких случаях проведение оценки (аттестации персонала) является обязательным для работодателя?
- Как работодатель должен менять свою процедуру оценки с учетом профессиональных стандартов?

#### **Методы оценки персонала**

- Подготовка оценочного мероприятия. Основные этапы
- Что и как оцениваем? Классификация процедур оценки
- Матрица Компетенции-Инструменты оценки
- Статистика использования различных методов оценки
- Экспертные оценки. Описательный метод оценки
- Метод классификации. Метод парное сравнение
- Рейтинг. Интервью. Метод деловых игр. Ассессмент центр
- Метод оценки достижения цели. Метод «360 градусов»
- Сбалансированная система показателей. Система KPI
- Ключевые элементы аттестации персонала
- Оценка работы Performance Appraisal
- Как проводить аттестационно - квалификационные испытания?
- Последовательность разработки средств оценки квалификации
- Этапы разработки средств оценки квалификации
- Выбор методов, предмета и объекта оценивания
- Формирование типового задания и фонда оценочных средств
- Независимые центры оценки квалификации (ЦОК)

#### **ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ И ОФОРМЛЕНИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНКИ (АТТЕСТАЦИИ)**

- Положение об оценке и аттестации персонала (структура, содержание, требования к положению)
- Приказы. График проведения аттестации. Комиссия, ее состав.
- Квалификационные испытания. Оценочные листы
- Протоколирование и оформление результатов заседаний комиссии
- Порядок перевода работника на другую должность или расторжение трудового договора по результатам аттестации

#### **МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА КАК ПЕРСОНАЛ-ТЕХНОЛОГИЯ**

- Основные задачи мотивационного менеджмента
- Методы повышения эффективности работы персонала
- Цели разработки и внедрения системы материального и нематериального стимулирования персонала
- Практическое применение мотивационных теорий.

- Классификация вознаграждений. Мотиваторы
- 2 вида мотивации: Материальная и Нематериальная

## МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

- Алгоритмы и этапы создания системы оплаты труда
- Системы оплаты. Постоянная и переменная часть как элементы мотивации.
- Построение системы оплаты труда на основе функциональных обязанностей.
- Разработка базовой заработной платы (постоянной части денежного вознаграждения)
- Система прямой материальной мотивации
- Базовый оклад и Премияльные. Комиссионные выплаты
- Специальные индивидуальные вознаграждения
- Система косвенной материальной мотивации
- Компенсационный пакет (соцпакет). Обязательные бенефиты
- Основные принципы компенсационной политики компании
- Основные недостатки монетарного стимулирования
- Система грейдов. Алгоритм разработки корпоративной системы грейдов
- Примеры вознаграждений, построенных на основе грейдов
- KPI (основные показатели эффективности)
- Структура формирования мотивации на базе KPI
- Этапы введения системы KPI
- Денежные выплаты за выполнение поставленных целей

## НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ СПОСОБЫ СОЗДАНИЯ МОТИВАЦИИ

- Нематериальная мотивация. Нематериальные мотиваторы персонала
- Измерения некомпенсационной системы
- Система нематериального стимулирования
- Роль линейных руководителей в управлении мотивацией подчиненных
- Соотнесение мотивации подчиненных со стилем руководства
- Методы улучшения параметров работы. Факторы активации
- Алгоритм обратной связи и цивилизованной критики
- Поощрение и взыскание как инструмент мотивации сотрудников
- Обучение как инструмент мотивации
- Примеры совмещений материальной – нематериальной мотивации

## Преподаватели

### Григорьева Татьяна Олеговна:

- Генеральный директор Центра Делового Развития "Профи- Карьера"
- Кандидат экономических наук
- Бизнес-Консультант по развитию и обучению персонала
- Сертифицированный бизнес-тренер
- Сертифицированный коуч Professional Coach ICU
- Стаж работы в области бизнес - образования и консалтинга более 20
- Эксперт Первой кадровой справочной системы «Система Кадрь»
- Главный редактор журнала «Управление развитием персонала»

## Тарифы на участие

	ОЧНЫЙ	ОНЛАЙН-ТРАНСЛЯЦИЯ
	Живое присутствие на обучении у нас в учебном центре	Дистанционное подключение по Интернету к живому обучению
Стоимость обучения	<b>18 500 руб.</b>	<b>16 950 руб.</b>
Время обучения	11:00-18:00 С отрывом от работы	11:00-18:00 С частичным отрывом от работы
Материалы курса в электронном виде	□	□
Именной документ об обучении	□	□
Поставка документов и материалов учебной единицей или учебной группой	□	□

доставка документов курьерской службой или почтой России	□	□
Возможность живой индивидуальной консультации у экспертов	□	—
Пакет участника (ручка, блокнот, печатный раздаточный материал)	□	—
Возможность участия по гарантийному письму	□	—

При регистрации 2х и более человек через официальный сайт [www.seminarna.ru](http://www.seminarna.ru) - скидка 10% от любого выбранного тарифа.

При регистрации физического лица (плательщик – физическое лицо, а не организация) - скидка 10% от любого выбранного тарифа.

## Наше расположение в историческом центре Москвы

г. Москва, ул. Воронцовская, д. 35Б корпус 1

4 минуты пешком от м. Пролетарская, в пешей доступности от значимых достопримечательностей города



Крутицкое подворье



Кремль



Новоспасский монастырь



Театр на Таганке

Есть вопрос? Оставьте нам сообщение